



Informe de resultados de la implementación del Plan de Acción de Género (PAG) 2022-2024

Proyecto Hacia la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos (GIRH) transfronterizos de la Cuenca del Río Sixaola compartida por Costa Rica y Panamá

Proyecto Conectando Comunidades y Ecosistemas – Cuenca Binacional del Río Sixaola

Noviembre 2024



¡Nada sobre nosotras, sin nosotras!

Presentación

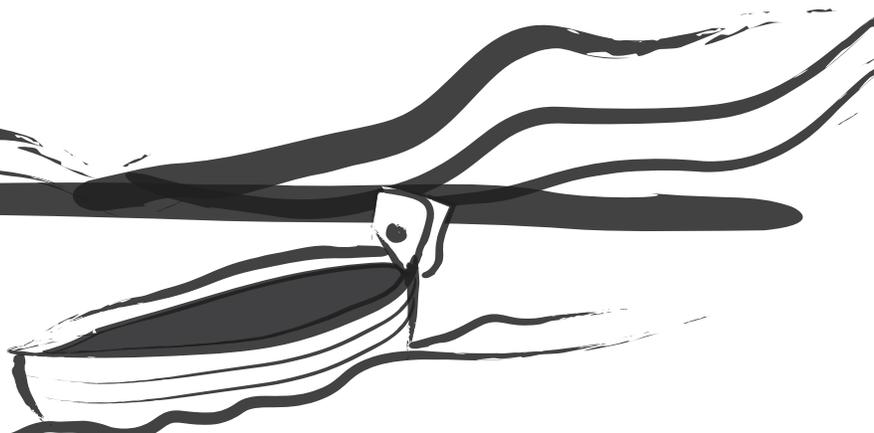
El Proyecto Hacia la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos (GIRH) transfronterizos de la Cuenca del Río Sixaola compartida por Costa Rica y Panamá, conocido como **Proyecto Conectando Comunidades y Ecosistemas**, tiene como objetivo crear condiciones de largo plazo para una mejor gobernanza compartida de la Cuenca, con información oportuna para la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos (GIRH) y contribuir a la reducción de contaminación por agroquímicos y los riesgos asociados a las inundaciones periódicas.

El Proyecto es implementado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y ejecutado por la Organización para Estudios Tropicales (OET) con financiamiento del Fondo para el Medio Ambiente Mundial (GEF). Los fondos se asignaron en:

- i. **HERRAMIENTAS PARA MEJORA DE LA GOBERNANZA:** Desarrollar un proceso participativo para generar un diagnóstico integrado sobre la situación actual de la Cuenca Binacional, el Análisis Transfronterizo (AT) y un instrumento formal vinculante adoptado por ambos países, el Programa de Acción Estratégica (PAE)
- ii. **PILOTOS COMO VITRINAS DEMOSTRATIVAS:** Implementar 3 proyectos piloto para generar aprendizaje en 3 temas clave: restauración de riberas para reducir la erosión, una plataforma de múltiples partes interesadas para reducir la contaminación y prácticas agrícolas sostenibles.
- iii. **FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DE RIESGOS:** Construir un sistema de alerta temprana (SAT) con enfoques innovadores y participación ciudadana para fortalecer la capacidad de las comunidades y organizaciones locales para responder a los riesgos de inundación en las riberas de la Cuenca.
- iv. **GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO:** Y generar información relevante para la GIRH para todas las partes interesadas.

Las labores del Proyecto se acompañaron de un Plan de Acción de Género (PAG) que buscó contribuir a generar condiciones habilitadoras para la reducción de las brechas que experimentan las mujeres rurales, indígenas y afrodescendientes. El análisis considera las diferentes interseccionalidades que aumentan su vulnerabilidad y exclusión, es decir, se reconoce que las mujeres son diversas.

Ellas experimentan distintas brechas, necesidades y situaciones socioeconómicas, ambientales y culturales en relación con su identidad. Esto significa que diversas condiciones describen y determinan las desigualdades, discriminaciones o acceso a oportunidades que se presentan para las mujeres. Es decir, las mujeres de la Cuenca pueden no experimentar la exclusión, violencia o acceso a oportunidades, de la misma manera en que lo experimenta una mujer en las ciudades. El acceso a servicios y oportunidades es diferente en cada caso.



Las acciones del Plan promovieron la igualdad de género, por ejemplo, con la producción de datos actualizados con perspectiva de género y con el empoderamiento de mujeres participantes en procesos relacionados con la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos (GIRH).

El Proyecto y el PAG se comenzaron a ejecutar a finales del 2021. Las intervenciones con las mujeres en el territorio de la Cuenca finalizan entre octubre y noviembre del 2024. El presente documento resume los principales resultados de los trabajos y procesos realizados con las mujeres de la Cuenca Binacional del Río Sixaola y sus organizaciones. Esto para permitir una devolución de resultados de las acciones implementadas en el Plan de Acción de Género, como parte de una entrega de información en el cierre del Proyecto, planteado para diciembre del 2024.

Los resultados se lograron gracias al trabajo colaborativo y articulado con diversos actores de la Cuenca, siendo fundamental el involucramiento del Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU) de Costa Rica y del Ministerio de la Mujer de Panamá. La colaboración de las instituciones estatales rectoras en materia de igualdad de género mostró la necesidad de que estas puedan coordinar con las demás instituciones presentes en la Cuenca y el área del Proyecto.

Esto es esencial para lograr trabajar los componentes del Proyecto con un enfoque integrador desde la perspectiva de género y de las intervenciones previstas en el Plan de Acción de Género. Cualquier proyecto de cooperación internacional u otro que se realice en la Cuenca del Sixaola y su área de influencia debe diseñar acciones, objetivos y presupuestos para promover la igualdad de género. Y para tener un impacto mayor y más beneficioso debe impulsar la coordinación entre los entes rectores en género y el resto de instituciones con las cuales se trabaje.

Por otro lado, los resultados se alcanzaron sobre todo gracias al trabajo comprometido, lúcido, honesto y extraordinario que aportaron las mujeres participantes en los distintos procesos liderados por el Proyecto, en decenas de horas de talleres, reuniones y reflexiones. Las mujeres y niñas son clave en la mejora de la gobernanza, la restauración, la producción sostenible, la gestión de riesgos y la transmisión del conocimiento en la Cuenca Binacional del Río Sixaola, para algún día alcanzar un acceso al agua justo e igualitario bajo un modelo de Gestión Integrada de los Recursos Hídricos.



Principales resultados

- Plan de Acción de Género actualizado.
- El Análisis Transfronterizo (AT) incorpora un Reporte Temático de Género con aspectos relevantes sobre la relación entre igualdad de género y GIRH.
- Un análisis específico en género para el Análisis Transfronterizo (AT).
- Grupos de mujeres organizadas para aportar al Programa de Acción Estratégica (PAE) y su implementación futura.
- El Programa de Acción Estratégica (PAE) incorpora un apéndice sobre género y empoderamiento de la mujer, así como indicadores para las acciones del plan que impulsan la igualdad de género.
- Desarrollo del Estudio de Línea Base sobre la Participación Activa de Mujeres en la Cuenca Binacional del Río Sixaola.
- Conformación de la Red de Gestoras Comunitarias de Riesgo de la Cuenca Binacional del Río Sixaola que comienza a articularse con las entidades rectoras en gestión de riesgos de Costa Rica y Panamá.
- Cartografías (mapas) sobre riesgos e inundaciones elaboradas con las mujeres.
- Fortalecimiento de capacidades de mujeres de la Cuenca en restauración ecológica, producción sostenible, biomonitoreo de ríos, gestión de riesgos, desarrollo humano y liderazgo.
- Productos de comunicación con perspectiva de género.

5 temáticas

Para la implementación del Plan de Acción de Género, las intervenciones con las mujeres fueron organizadas por temáticas que se alinean al marco de resultados del Proyecto:

- Mujeres en economía circular
- Mujeres en gestión de riesgo
- Mujeres gestoras de la tierra: restauradoras y productoras
- Mujeres en biomonitoreo de ríos
- Mujeres de la plataforma PAE



1. Actualización del Plan de Acción de Género (PAG): Salvaguardas Sociales y Ambientales

El Proyecto trabajó en cumplir los Estándares Sociales y Ambientales que establece el PNUD, por medio de los cuales se pone en operación concreta el requisito de Salvaguardas Sociales y Ambientales del GEF. Esto implicó la actualización y análisis de documentos anexos al Documento del Proyecto (PRODOC), incluyendo el Análisis y Plan de Acción de Género que había elaborado PNUD en la etapa temprana de diseño y planeación del Proyecto en el 2020.

Para la actualización se realizaron actividades para garantizar que las acciones desarrolladas en este Plan pasaran por el tamiz de las mujeres en comunidad. Se llevaron a cabo 2 talleres con mujeres de la Cuenca del Sixaola y su área de influencia:

- **1 y 2 de septiembre del 2022:** 45 lideresas conocieron y discutieron por primera vez el PAG del Proyecto. Aportaron participativamente a la matriz con acciones de mejora.
- **I Encuentro Binacional de Mujeres de la Cuenca del Río Sixaola (28, 29 y 30 de octubre 2022):** más de 100 mujeres participaron. Definieron barreras y oportunidades para la participación de las mujeres en la gobernanza. Primer escenario comunitario en el cual se compartieron los hallazgos preliminares del Análisis Transfronterizo.

La actualización del PAG incluyó definición de acciones, indicadores y presupuestos específicos con el fin de generar una ruta de acción en todo el ciclo de vida del Proyecto. Así mismo, se identificaron riesgos y las correctas formas de gestión de estos.

Como resultado de este proceso el Proyecto implementó un PAG actualizado de acuerdo con las nuevas realidades dispuestas por un grupo importante de mujeres de la Cuenca.

De las participantes en el I Encuentro Binacional de Mujeres de la Cuenca, 51 eran de Costa Rica, 43 de Panamá y otras 11 eran de organismos e instituciones.



Descargue el Plan de Acción de Género (PAG) actualizado escaneando este código QR



2. Estudio de Línea Base sobre la participación activa de mujeres en la Cuenca Binacional del río Sixaola

El objetivo fue elaborar una línea base sobre cómo las organizaciones de mujeres y mixtas pero lideradas por mujeres participan en dinámicas relacionadas con la GIRH y las áreas de acción del Proyecto: gestión del agua, gobernanza, gestión de la tierra y gestión de riesgos.

Para el estudio se mapearon y entrevistaron a 64 organizaciones de la Cuenca del Sixaola que representan más de 2.400 personas. El 45% son organizaciones de mujeres y el 55% son organizaciones mixtas lideradas por mujeres. Se presentó en marzo del 2023.

Dentro de los hallazgos de mayor relevancia en el estudio destacan que las mujeres participan poco y nada en las organizaciones relacionadas con la gestión del agua (como acueductos comunitarios), así como en los espacios institucionales con las entidades relacionadas con el agua.

Además las entrevistadas priorizaron las problemáticas que consideran más afectan a las mujeres a nivel ambiental, social y productivo.

El Proyecto realizó la devolución de resultados y el documento a las mujeres y organizaciones que fueron parte del estudio.



Descargue el Estudio escaneando este código QR



3. Herramientas de mejora de la gobernanza

Para mejorar la gobernanza del agua en la Cuenca del Sixaola se trabajaron 2 herramientas de planificación estratégica de la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos: el Análisis Transfronterizo (AT) y el Programa de Acción Estratégica (PAE). Ambas se construyeron siguiendo una metodología del GEF para proyectos de su cartera de Aguas Internacionales.

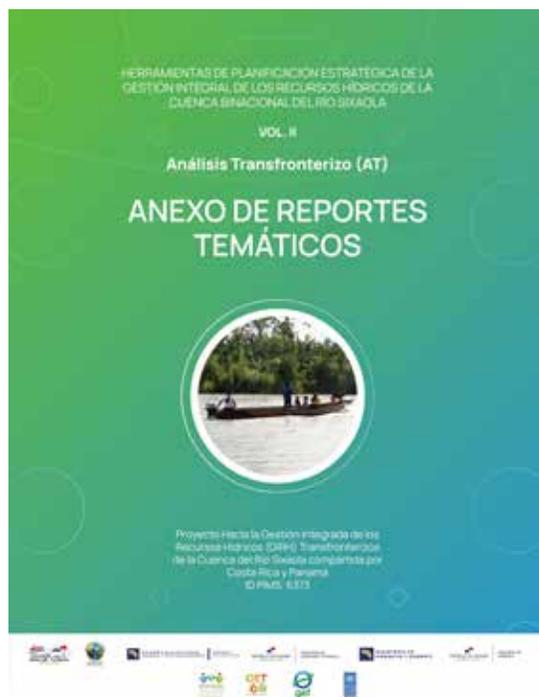
Análisis Transfronterizo (AT)

El Análisis Transfronterizo (AT) es un análisis técnico de problemas ambientales compartidos por Costa Rica y Panamá en la Cuenca, así como sus impactos y causas. Identifica, cuantifica y establece prioridades para abordarlos. El AT identificó 8 problemas ambientales transfronterizos y presentó 5 Reportes Temáticos.

El AT en su Volumen II integró el Reporte Temático de Género, construido con insumos de sesiones de trabajo con las mujeres (taller para la actualización del PAG y Encuentro) y del Estudio de Línea Base sobre la participación activa de mujeres en la Cuenca Binacional del Río Sixaola.

Los hallazgos del Análisis generaron una discusión pública sobre cómo avanzar hacia la GIRH mientras se impulsa la igualdad de género, como no se había hecho antes en esta región. Este Reporte Temático analiza la escasa inclusión de la perspectiva de género en la institucionalidad especialmente, así como las limitaciones.

Los resultados del AT condujeron a que en el desarrollo del PAE se generaran espacios de discusión para profundizar en los problemas priorizados, a partir de la socialización con las partes interesadas. El Análisis estuvo a cargo de un Grupo Núcleo de 55 personas de las cuales 29 fueron mujeres (52,7%) y 26 hombres (44,3%).



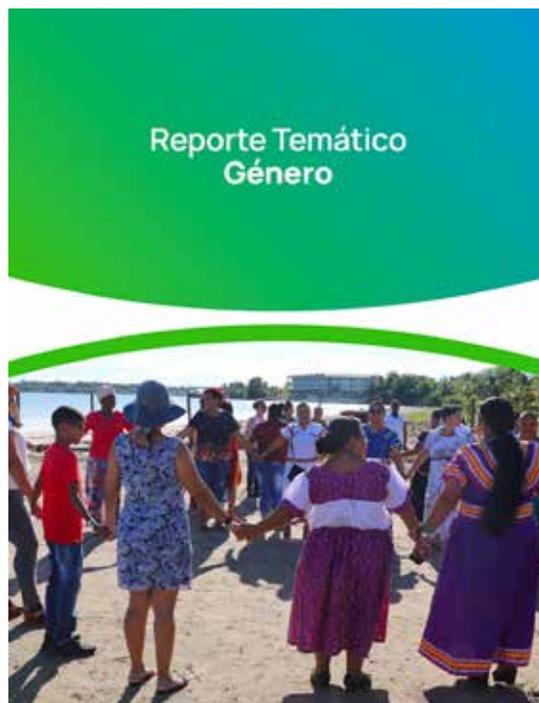
Reporte Temático de Género: Aspectos relevantes sobre género y Gestión Integrada de los Recursos Hídricos (GIRH)

El Reporte analiza algunos esfuerzos realizados para la incorporación de la perspectiva de género dentro de las acciones relacionadas con la Gestión Integrada de los Recursos Hídricos (GIRH) en la Cuenca. Se identifican roles, problemas y necesidades en el acceso, administración, gestión y protección del recurso hídrico, así como la escasez de políticas, planes, programas o lineamientos dentro de las instituciones públicas presentes en la Cuenca, orientados a la integración de la perspectiva de género y el análisis interseccional en sus labores.

Anexo de género para el AT

Este Anexo de la primera herramienta de planificación retoma los hallazgos del Análisis Transfronterizo (AT) para intentar mejorar el diagnóstico con una perspectiva de género, que no se alcanzó en el documento original. Además enlaza con la segunda herramienta al analizar los 5 componentes del Programa de Acción Estratégica (PAE) basado en los hallazgos del AT, el PAG y otros estudios del Proyecto.

Este documento esclarece elementos e información para la Cuenca en función de los 8 problemas identificados contemplando elementos de comprensión relacionados con género permitiendo delimitar las formas en cómo se expresan las relaciones y desigualdades de género en el conjunto de elementos ambientales y el porqué de su tratamiento integrador en la GIRH. Como resultado de este análisis las mujeres de la Cuenca participantes de los procesos relacionadas con el componente de gobernanza priorizaron los problemas ambientales.



Prioridad	Análisis Transfronterizo (AT)	Estudio de Línea Base sobre la participación activa de mujeres	I Encuentro Binacional de Mujeres
1	Limitaciones de disponibilidad y acceso al agua potable	Acceso al agua potable para consumo humano	Limitaciones en la gobernanza en el territorio
2	Contaminación a largo plazo causada por agroquímicos	Afectaciones por inundaciones	Acceso y disponibilidad de agua para consumo humano
3	Contaminación de fuentes de agua con aguas residuales, lixiviados y residuos petroleros	Problemas de salud generados por la contaminación del agua, aire y tierra	Contaminación de aguas por actividades humanas

Programa de Acción Estratégica (PAE)

El PAE es la segunda herramienta para la mejora de la gobernanza del agua en la Cuenca del Sixaola. El Programa plasma acciones concretas para atender los problemas identificados en el Análisis Transfronterizo.

Se elaboró entre octubre del 2023 y mayo del 2024 en talleres en los cuales se construyó en 3 niveles:

- Institucional organizados en 5 Grupos Temáticos (acceso y disponibilidad de agua, contaminación, pérdida de biodiversidad, gestión de riesgos y gobernanza).
- Plataforma de Mujeres PAE
- Comisión de Pueblos Indígenas (CPI)

El PAE incorpora un apéndice de género y empoderamiento de las mujeres y define 100 relacionadas con promover la igualdad de género.

Plataforma de Mujeres PAE

Se conformó para construir un documento con perspectiva de género. Fue conformada por más de 40 mujeres de Costa Rica y Panamá, quienes representaron a organizaciones locales previamente identificadas en el Estudio de Línea Base sobre la Participación Activa de las Mujeres.

Las mujeres participantes realizaron aportes al documento del PAE, que incluyó líneas de acción específicas para promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres, considerando los impactos diferenciados de los problemas ambientales transfronterizos sobre las mujeres.

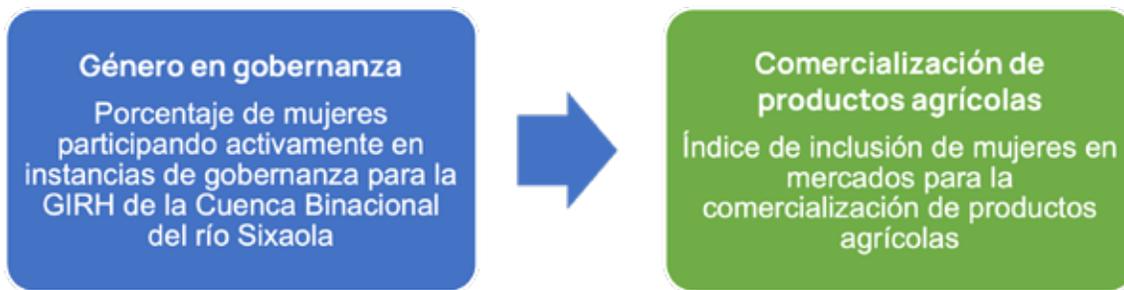
Ellas aportaron en 6 sesiones de trabajo.



El PAE incorporó un total de 100 acciones que incluyen una perspectiva de género de las cuales 57 son acciones indirectas y 43 acciones directas que buscan transformar las brechas, desigualdades y estereotipos de género en torno a la gestión del agua en la Cuenca.

Las mujeres de la Cuenca aportaron una perspectiva de género transformadora al PAE, es decir, analizaron los problemas ambientales y sus posibles soluciones con lentes de género, analizaron su realidad considerando las desigualdades que enfrentan las mujeres y niñas.

El principal resultado de este proceso se plasmó en un apéndice de género y empoderamiento de las mujeres, el cual fue un proceso de construcción colectiva con las mujeres. Este capítulo traza elementos estratégicos para el desarrollo y operación del PAE desde una perspectiva de género transformadora. Asimismo, el apéndice incorpora 2 indicadores de impacto en género:



El indicador en gobernanza responde a los resultados del Estudio de la Línea Base, en el cual las mujeres entrevistadas señalaron que el mayor reto es que las mujeres participen activamente – que va más allá de cumplir una cuota de mujeres participantes en una reunión o grupo – en los espacios de toma de decisiones vinculadas a la gestión del agua. Las mujeres calificaron su participación en los acueductos locales y con las instituciones rectoras en la distribución del agua como baja o nula.

El mismo estudio evidenció que el principal problema para las mujeres en el área productiva es el acceso a mercados para colocar sus productos. También un estudio realizado por el Proyecto sobre análisis de oferta y demanda de productos agropecuarios en la Cuenca encontró que en los procesos de comercialización, las mujeres tienen una participación limitada, lo que reduce su involucramiento en eventos comerciales y las excluye de la toma de decisiones. Bajo este contexto es que se incorporó un indicador sobre la inclusión de las mujeres en mercados para la comercialización de productos agrícolas.



4. Red de Mujeres Gestoras Comunitarias del Riesgo de la Cuenca Binacional del Río Sixaola



RED DE GESTORAS
COMUNITARIAS DEL RIESGO
CUENCA BINACIONAL DEL RÍO SIXAOLA

Como parte del entrelazado entre el componente de gestión de riesgos y el PAG se ideó la Red de Gestoras Comunitarias del Riesgo de la Cuenca Binacional del Río Sixaola. La Red está integrada por más de 20 mujeres de ambos países que se articulan con los Comités Comunales de Emergencia (CCE) de Costa Rica y Comités Locales del Riesgo de Panamá.

En articulación con las instancias rectoras, la Comisión Nacional de Emergencias (CNE) en Costa Rica y el Sistema Nacional de Protección Civil (SINAPROC) en Panamá se fortalecieron las capacidades de las mujeres de la Red para responder de mejor manera a los riesgos de inundación.

Con el apoyo del Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU) se creó conciencia sobre los impactos diferenciados que experimentan las mujeres en los desastres y la brecha en la gestión de riesgos y visibilizar el rol de las mujeres antes, durante y después de las acciones de respuesta en emergencias.

Las mujeres de la Red se capacitaron y unieron para conformar esta organización binacional. Actualmente se comunican entre sí, y realizan reportes y mediciones de lluvia caída en sus comunidades a través de pluviómetros artesanales elaborados por ellas. También participaron en la elaboración de un documento técnico sobre el proceso y avanzan hacia la visibilización de su Red en espacios de incidencia política.

Herramientas para una mayor incidencia de las mujeres en la gestión de riesgos

- Caja de herramientas para impartir los talleres de los distintos temas en que se capacitaron, con guías metodológicas y presentaciones para usar con otras personas de sus comunidades.
- Kits básicos de emergencias (focos, megáfonos, silbatos, material de oficina, chalecos, camisetas, gorras).
- Mapa interactivo con las ubicaciones de las integrantes de la Red.
- Diseño gráfico para dar identidad a la Red.
- Intercambio de experiencias con la Red del Clima de Alajuelita para aprender a elaborar y medir la lluvia caída con pluviómetros artesanales.



5. Mujeres en biomonitoreo de ríos

A partir del PAG, desde el 2023 se comenzó un proceso para que grupos de mujeres se capacitaran en el biomonitoreo participativo de ríos que realiza la Asociación ANAI desde hace más de 20 años en la región de La Amistad Caribe de Costa Rica y Panamá. El biomonitoreo es ciencia ciudadana para entender la salud de los ríos, a través de metodologías que estudian peces, macroinvertebrados y el entorno.

Participaron 14 mujeres, pero el conocimiento se multiplicó gracias al gran poder de convocatoria de esas lideresas y la forma en que comparten. Ellas son parte de 8 organizaciones indígenas:

- Asociación de Mujeres Kábata Könana del Territorio Indígena Cabécar de Costa Rica
- Asociación Stibrawpa de Yorkín en el Territorio Indígena Bribri
- Asociación Comisión de Mujeres Indígenas de Talamanca (ACOMUITA) del Territorio Indígena Bribri
- Organización de Mujeres Unidas de Bonyic (OMUB) de la Comarca Naso Tjër Di en Panamá
- Asociación de Mujeres Reforestadoras Së Yämipä en Yorkín, pero en el Pueblo Bribri en el lado panameño
- Movimiento por la Defensa de los Territorios y Ecosistemas de Bocas del Toro (MODETEAB) del Pueblo Ngäbe
- Coalición Ngäbe para la Soberanía Alimentaria (CONSA)
- Asociación Agroturística Comunidad Unida con la Naturaleza de Milla 5 (AACOUNCONA, del Pueblo Ngäbe)



Las mujeres fortalecieron sus capacidades en talleres teórico-prácticos. Con la guía técnica de la Asociación ANAI y del Proyecto en asuntos de género, aprendieron sobre los métodos del biomonitoreo, y también participaron en la creación de una metodología comunitaria que se mejoró con sus aportes en campo. De forma participativa, juntas, ANAI, el Proyecto y las mujeres definieron un plan de trabajo para el 2024.

Las mujeres participaron en jornadas de biomonitoreo con ANAI de marzo a mayo del 2024. Luego se realizaron 6 jornadas comunitarias lideradas por sus organizaciones en julio y agosto del 2024. Los sitios de muestreo fueron definidos por las mismas organizaciones.

Las mujeres que participan de esta iniciativa replican la metodología comunitarias con sus familias y personas y organizaciones vecinas. Más de 100 personas de las comunidades participaron en las jornadas, mostrando el gran poder de convocatoria de las mujeres. Más de la mitad fueron mujeres, logrando una participación igualitaria gracias a estas acciones intencionadas de promover la igualdad de género. Anteriormente, en las jornadas lideradas por la Asociación ANAI, las mujeres representaban solo una cuarta parte de las personas participantes.

En el camino se generaron reflexiones en otros temas como los derechos y el empoderamiento de las mujeres.



6. Mujeres en Gestión Integral de Residuos y Economía Circular

En 2023, se comenzó la identificación de grupos de mujeres en la Cuenca que trabajaran gestionando residuos sólidos. Se reconocieron 13 grupos organizados y se crearon perfiles para contribuir a su visibilización. El objetivo de este grupo fue diseñar una propuesta de gestión de residuos orientada hacia la Economía Circular en la Cuenca, con opciones sostenibles para grupos de mujeres. Este proceso se emprendió con el compromiso de integrar sus resultados en el Programa de Acción Estratégica (PAE). Se logró vincular, ya que el PAE planteó acciones estratégicas en el componente de contaminación que buscan fortalecer a los grupos de mujeres.

En el proceso se realizaron 5 talleres con el apoyo de representantes del Ministerio de Salud de Costa Rica y la Autoridad de Aseo Urbano Domiciliario (AAUD) de Panamá. Durante estas sesiones se llevaron a cabo 4 espacios de co-creación que incluyeron estrategias de planificación y actividades de intercambio y formación. Destacan:

- Intercambio de experiencias con organizaciones locales dedicadas a la gestión de residuos
- Capacitación en reciclaje, compostaje y valorización de residuos
- Visita al relleno sanitario gestionado por EBI Costa Rica en Limón
- Visita al Centro de recuperación de residuos valorizables de Talamanca

En el 2023, mujeres del grupo coordinaron la Jornada Binacional de Limpieza que se enlazó a la Jornada Nacional realizada por el PNUD. En la Cuenca y sus cercanías se recuperaron más de 500 kilos en 4 puntos: Cocles, Puerto Viejo, Sixaola y Manzanillo. Participaron 10 instituciones y organizaciones.

Este proceso conformó un grupo binacional, mujeres a ambos lados de la frontera, con una visión común en torno a la gestión de residuos, y una apropiación de esta temática. Ellas generaron una propuesta técnica – un plan de acción – en la cual destaca la idea de crear una cooperativa binacional conformada por mujeres que generen prosperidad a través de negocios vinculadas a la economía circular y la circularidad de los residuos.

Sin embargo el proceso no se finalizó como se planeó entre el Proyecto y las mujeres. Circunstancias y omisiones del Proyecto impidieron la conclusión de lo planeado, y un avance en cuanto a lo propuesto en el plan de acción que ellas realizaron.



7. Mujeres gestoras de la tierra: restauradoras y productoras

El PAG contempló que en los proyectos piloto planteados por el Proyecto se promovieran acciones específicas con mujeres en los pilotos de restauración y producción sostenible. Se generaron espacios para que las mujeres conocieran, discutieran y compartieran saberes en torno a la gestión de la tierra para la restauración y la producción sostenible.

En la selección de organizaciones para la restauración (piloto 1) y fincas para aplicar herramientas de producción sostenible (piloto 3) participaron grupos de mujeres. La mitad de las fincas participantes del piloto 3 son gestionadas por mujeres. Ellas participaron en talleres sobre el uso de herramientas para reducir el uso de plaguicidas y otros temas afines.

- El piloto 1 tenía la meta de restaurar 3.000 hectáreas en la Cuenca. Se han restaurado más de 2.900 ha. De este total, 800 ha. son gestionadas por mujeres y 1.509 ha. por hombres.
- El piloto 3 tenía la meta de que 1.000 hectáreas de unidades productivas realizaran prácticas mejoradas. Se alcanzaron las 1.102 hectáreas. 733,65 ha. son gestionadas por mujeres.

Las mujeres participaron en intercambios de experiencias en restauración con la guía de la organización Guarumo Restauración Ecológica y la visita a viveros en la Cuenca, para conocer su gestión (agosto del 2023). Además el Proyecto apoyó la realización de 2 jornadas ambientales para mejorar los viveros y plantar árboles en octubre del 2023:

- Con la Asociación Ambiental de Mujeres Emprededoras de San San (AAMESS) para mejorar el vivero. 30 participantes, 18 mujeres y 12 hombres.
- Con la Asociación Stibrawpa para plantar árboles y mejorar el vivero. Participaron 50 personas (20 mujeres y 30 hombres).

Entre el 2022 y el 2024, se realizaron 40 talleres de fortalecimiento de capacidades con un total de 1.158 participantes, 644 mujeres y 514 a hombres.



8. Curso de género y GIRH

En abril, mayo y junio del 2024 se realizó el Curso Género y Gestión Integrada de los Recursos Hídricos: Herramientas Teórico-Prácticas para la Acción Climática Género- Transformador, dirigido a instituciones y mujeres presentes en la Cuenca del Sixaola. El objetivo fue aportarles información, prácticas y metodologías para atender las desigualdades de género en la gestión del agua.

Se definieron 4 sesiones de trabajo relacionadas con los componentes del Proyecto y el marco normativo en GIRH y género.

El curso se realizó de forma presencial con las mujeres de la Cuenca que eran parte de la Plataforma PAE. Mientras que la modalidad virtual se dirigió a instituciones y otras entidades como acueductos comunitarios y organismos.

Casi 40 mujeres completaron el curso presencial mientras que en la modalidad virtual más de 40 personas completaron el aprovechamiento y otras 9 alcanzaron el certificado de participación.

Módulos del curso

- I. Género y Gestión Integrada de los Recursos Hídricos
- II. Género, Biodiversidad y Producción Sostenible
- III. Género y Gestión de Riesgos
- IV. Herramientas para la incidencia política: tomar decisiones Género-Transformadoras en la GIRH



16



9. Alianzas estratégicas para el empoderamiento de las mujeres

En alianza con la Escuela de Trabajo Social de la Universidad Latina, en el 2023, 20 lideresas de Sixaola y otras 20 de Bocas del Toro fortalecieron sus capacidades en desarrollo humano a través de 4 módulos:

- Empoderamiento político para la toma de decisiones
- Herramientas para la asociatividad con énfasis en resolución de conflictos
- Primeros auxilios psicológicos para respuesta en emergencias
- Herramientas de comunicación y empoderamiento.

Además como parte del cierre del Plan de Acción de Género (PAG) con los 5 grupos de trabajo de mujeres, la Escuela de Trabajo Social de la Universidad Latina de Costa Rica impartió un taller sobre la salud mental de las mujeres defensoras del ambiente.



10. Comunicación con perspectiva de género

Taller de comunicación y redes sociales para mujeres

El 8 y 9 de septiembre del 2023 en Panamá y Costa Rica se realizó el taller de comunicación y uso de redes sociales digitales para organizaciones de mujeres, con el objetivo de fortalecer sus capacidades para divulgar el accionar de sus grupos. El PAG había planteado esta actividad para mejorar la visibilidad y la representación de las mujeres en la comunicación. Participaron 34 personas (17 mujeres de Costa Rica y 15 de Panamá, y 1 hombre de Panamá).



Desde el componente de Gestión del Conocimiento y Comunicación se han generado, desde el 2022 y hasta el III trimestre de 2024, más de 170 productos como videos, diseños gráficos, documentos, comunicados de prensa y piezas gráficas para redes sociales. En un 46% de los materiales las mujeres son protagonistas.

Los materiales de comunicación han garantizado una comunicación integradora del trabajo en género y visibilizaron las voces de diferentes mujeres de la Cuenca del Sixaola.

Serie de entrevistas a mujeres participantes sobre impulsar la igualdad de género en la Cuenca



Conversatorio “La mujer y el agua”



Serie especial de gestoras de la tierra



Múltiples videos y contenidos, materiales gráficos y de conocimiento, comunicados de prensa, y especiales en efemérides de género



El Sistema de Alerta Temprana (SAT) que construimos en la Cuenca Binacional del Río Sixaola debe tener esos lentes de género



11. Inversión en acciones para incorporar la perspectiva de género

El Plan de Acción de Género (PAG) definió las acciones por componente para trabajar con las mujeres de la Cuenca Binacional del Río Sixaola generando una ruta de acción en todo el ciclo de vida del Proyecto.

Se definió dedicar el 15% del total del presupuesto para atender las acciones del PAG. Esto buscó garantizar rubros específicos para procesos y acciones con grupos focales de mujeres con un objetivo de género (directos) y rubros transversales distribuidos en los diferentes componentes de manera mixta (indirectos), pero que tienen una influencia en la igualdad de género.

El Proyecto invirtió un total de \$446.937,94 en acciones específicas con mujeres y en acciones indirectas ejecuto un total de \$452.472,23. Ambos presupuestos (directos e indirectos) suman un total de \$899.410,17 para acciones en igualdad de género y empoderamiento de las mujeres. Esto representa un 11,46% del presupuesto total ejecutado a la fecha de corte de este informe (4 de noviembre del 2024, \$3.900.558,72).

**¡Nada sobre nosotras,
sin nosotras!**

